

Communication on Progress (CoP) 2021

Protección S.A

Por medio del presente documento ratificamos nuestro compromiso con el Pacto Global de las Naciones Unidas y comunicamos nuestro progreso en función de este.

Tabla de contenido

- 1- Estrategia de sostenibilidad: Alineación con los ODSpágina 3
- 2- Políticas en las áreas temáticas del Pacto Global.....página 4
- 3- Declaración de compromiso del CEO con el Pacto Global.....página 6**

Estrategia de sostenibilidad: alineación y prioridades frente a los ODS

En Protección entendemos la sostenibilidad como la construcción permanente de confianza con nuestro entorno, logrando relaciones de largo plazo que nos permitan crecer juntos.

Nuestra prioridad es enfocarnos en construir confianza con nuestros distintos públicos de interés, adaptándonos a un entorno cambiante que reclama hechos y acciones, conectando nuestros propósitos para acompañar a nuestros clientes en la consecución de sus sueños y metas.

Bajo nuestros cuatro pilares: Cuidamos los recursos - Acompañamos tus decisiones - Creamos capacidades para el desarrollo - Fortalecemos la institucionalidad, que responden a las dimensiones de la sostenibilidad, apalancamos los objetivos del negocio y aportamos a la transformación positiva de la sociedad.

Nuestro compromiso como organización se centra en los ODS 1, 4, 8, 9, 12, 13 y 17, en cada uno de nuestros pilares.

Vemos responsabilidades, riesgos y oportunidades para el negocio asociados a estos ODS y el ejercicio dentro de 2023 será precisamente – de la mano de la encuesta de materialidad- aterrizarlo con indicadores más concretos.



Políticas de Protección respecto a cada una de las áreas temáticas del Pacto Global

El comportamiento ético no es una opción, es parte integral del ejercicio de nuestro negocio.

En Protección S.A., creemos en la defensa del comportamiento ético y promovemos que todas las actividades den respuesta a esta convicción.

El Código de Conducta sirve como una guía para la toma de decisiones y orienta el comportamiento esperado por parte de nuestros equipos de trabajo; esto es, empleados, asesores, administradores, accionistas y miembros de junta directiva en su relacionamiento con nuestros diferentes grupos de interés.

En este código de conducta, que se puede consultar haciendo clic [aquí](#), se detallan las prácticas de negocio y cubre, entre otros, las 4 áreas temáticas del Pacto Global, como se detalla a continuación:

Adicionalmente, se en este Código se enumeran los comités, principios, canales y sanciones para el cumplimiento de estos compromisos.

- **Lucha Contra la Corrupción:**

Nuestro código de conducta incluye prácticas y políticas para evitar la corrupción, el lavado de activos, la financiación del terrorismo y cualquier tipo de fraude.

- Prevención de lavado de activos y la financiación del terrorismo con sus políticas, procedimientos y controles
- Fraude incluyendo apropiación indebida de activos, los actos de corrupción pública o privada, la manipulación de información y reportes externos o el incumplimiento deliberado de los controles internos
- Corrupción y soborno: con respectivos procesos de debida diligencia

- **Derechos Humanos:**

Nuestra presencia empresarial respeta la diversidad cultural, el trato justo y prohíbe la discriminación por razones de sexo, raza, nacionalidad, creencias religiosas o filiación política. Esto incluye el cumplimiento de la ley en todos los ámbitos de operación de nuestros negocios.

- **Derechos Laborales:**

Respetamos los derechos laborales, no toleramos el trabajo infantil, forzoso o en condiciones que atenten contra la salud y la seguridad del empleado o asesor. Respetamos la libertad de asociación y velamos por una sana convivencia.

Así mismo, la salud y seguridad en el sitio de trabajo son una prioridad para la Compañía y tenemos canales designados para el reporte de situaciones de riesgo.

- **Medio ambiente:**

Tenemos esfuerzos alrededor del cuidado del medio ambiente y para mitigar los efectos del cambio climático, buscando una dinámica empresarial respetuosa del entorno. Esto lo hacemos desde nuestra política de ecoeficiencia y desde la inversión sostenible.

Declaración del CEO expresando el compromiso con el Pacto Global y sus principios

Protección

Medellín, 13 de Octubre de 2022

S.E. António Guterres
Secretario General
Naciones Unidas
New York, NY 10017
EE.UU

Estimado Secretario General,

Me complace confirmar que Protección S.A. apoya los Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y lucha contra la corrupción. Con esta comunicación, expresamos nuestro compromiso de hacer que el Pacto Global de las Naciones Unidas y sus principios formen parte de la estrategia, la cultura y las operaciones diarias de nuestra empresa, y de participar en proyectos de colaboración que promuevan los objetivos de desarrollo más amplios de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Protección S.A. hará una declaración clara de este compromiso a nuestras partes interesadas y al público en general.

Apoyamos la responsabilidad pública y la transparencia y, por lo tanto, nos comprometemos a informar sobre los progresos realizados a partir del año siguiente a la adhesión al Pacto Global de las Naciones Unidas y, posteriormente, cada año, de acuerdo con la política de CoP del Pacto Global de las Naciones Unidas. Esto incluye:

- Una declaración firmada por el director general en la que se expresa el apoyo continuo al Pacto Global de la ONU y se renueva nuestro compromiso permanente con la iniciativa y sus principios. Esto es independiente de nuestra carta inicial de compromiso de adhesión al Pacto Mundial de la ONU.
- El diligenciamiento del cuestionario en línea de la Comunicación sobre el Progreso a través de la cual daremos a conocer los esfuerzos continuos de nuestra empresa para integrar los Diez Principios en nuestra estrategia empresarial, cultura y operaciones diarias, y contribuir a los objetivos de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo Sostenible, la cual, si bien para el año 2019 se omitió su envío por cambios internos en el equipo de trabajo, se continuará enviando anualmente como requisito clave para la participación en el Pacto Global de las Naciones Unidas.

Atentamente,


Juan David Correa Solórzano
Presidente